COMUNE DI PROCIDA
(Provincia di Napoli)

ORIGINALE

Registro delle Deliberazioni della Giunta Comunale

N° 44 del 21.03.2013

OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) – Istituzione.

L'anno duemila***tredici***, il giorno ***ventuno*** del mese di ***marzo*** alle ore ***16.45*** nella sala delle adunanze del **Comune**, convocata con appositi avvisi, la GIUNTA COMUNALE si è riunita con la presenza dei signori;

NOME E COGNOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
Vincenzo CAPEZZUTO (1964)	SINDACO	X	
Elio DE CANDIA	VICESINDACO	X	
Rachele AIELLO	ASSESSORE	X	
Fabrizio BORGOGNA	ASSESSORE	X	
Maria CAPODANNO	ASSESSORE	X	
Menico SCALA	ASSESSORE	X	
Enrico SCOTTO DI CARLO	ASSESSORE	X	

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune Dr. Proc. Luigi Cupolo.
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- in data 15 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che ha modificato e integrato in larga parte anche le disposizioni già in vigore in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- le nuove norme hanno da un lato introdotto specifiche disposizioni di immediata applicazione anche per gli enti locali, dall'altra hanno introdotto principi afferenti l'organizzazione, la trasparenza dell'azione amministrativa, il miglioramento dell'efficienza e della produttività, la responsabilità delle strutture apicali della pubblica amministrazione, cui devono essere adeguati gli ordinamenti locali;

Considerato che:

- la c.d. riforma Brunetta investe, come anticipato, il sistema di valutazione delle strutture e dei dirigenti ed in particolare, tra i soggetti di questo processo, gli attuali Nuclei interni di valutazione;

- l'art.7 del d.lgs. n. 150/09, che contiene principi a cui gli Enti locali debbono adeguarsi, prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e allo svolgimento di tale funzione concorre anche un nuovo soggetto denominato "*Organismo indipendente di valutazione*";

- per quanto riguarda l'Organismo Indipendente di Valutazione, la fonte principale dei controlli per gli enti locali resta l'art. 147 D. Lgs. 267/00, come modificato ed integrato dal D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012, che riconosce ampia autonomia nella configurazione degli organismi di valutazione.

- cionondimeno, considerando che la presente riforma involge tutto il Sistema di controllo, misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche nell'ambito del quale l'OIV svolge, all'interno di ciascuna amministrazione, un ruolo fondamentale anche con funzioni in parte diverse rispetto a quelle già esercitate dai Nuclei di valutazione, si ritiene opportuno, ancorché non obbligatorio, procedere alla sua istituzione ed alla conseguente decadenza dell'attuale Nucleo;

- per quanto concerne le caratteristiche e funzioni dell'organismo, per espressa previsione dell'art.16 del D. Lgs n. 150/2009, non trovano applicazione negli Enti Locali le disposizioni recate dall'art. 14 del medesimo decreto e quindi la concreta articolazione dell'OIV è rimessa all'autonomia organizzativa di ciascuna amministrazione locale (cfr. delibera n. 4 del 16.2.2010 della *Commissione per l'integrità e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni CIVIT*);

- conseguentemente occorre regolamentare la composizione, la nomina e le funzioni dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.) che va pertanto a sostituirsi all'attuale Nucleo di valutazione;

Preso atto:

- delle prime Linee Guida elaborate dall'ANCI nel febbraio 2010, delle successive precisazioni fornite nel successivo mese di aprile, nonché delle indicazioni in merito alle caratteristiche dell'O.I.V. riportate nella citata deliberazione Civit n. 4/2010, che possono essere assunte anch'esse quali linee guida per gli enti locali;

- che in data 16.9.2010 ANCI e CiVIT hanno firmato il protocollo d'intesa previsto dall'art.13, c.2 – D.lgs n.150/2009 per supportare i Comuni, in modo unitario e coordinato, nella applicazione della Riforma Brunetta. Il protocollo prevede l'istituzione di un tavolo tecnico permanente di confronto, per esaminare i problemi connessi alla valutazione della performance di ogni amministrazione e assicurare un corretto adempimento delle disposizioni in tema di trasparenza, nonché un ruolo diretto dell'ANCI nell'esercitare funzioni di indirizzo e coordinamento delle attività proprie degli Organismi indipendenti di valutazione dei Comuni e nel fornire un supporto tecnico nella realizzazione del ciclo della performance;

Considerato al riguardo che:

- le dimensioni e la complessità della struttura organizzativa dell'ente consentono una composizione monocratica dell'O.I.V., formato pertanto da 1 componente che dura in carica tre anni, con possibilità di rinnovo fino ad un periodo massimo complessivo di sei anni;

- l'Organismo deve possedere il requisito dell'indipendenza e pertanto appare opportuno optare per una composizione del tutto esterna all'ente;

- il componente dell'O.I.V. deve essere in possesso dei requisiti e non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, previste dal "Regolamento sui Controlli Interni" del Comune di Procida (NA), approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 21/01/2013, espressamente riportate nell'Allegato A alla presente delibera;

- come già anticipato, ai sensi dell'art. 7 del citato decreto 150/2009 tra i compiti dell'O.I.V. vi è la proposta di valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa P.O. / Servizio nominati dal Sindaco, nonché la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso.

- in merito all'individuazione dell'organo competente a nominare l'O.I.V., la stessa legge delega 15/2009 lo indica nel Sindaco (art. 4, co. 2), coerentemente con la vigente ripartizione delle competenze delineata dal D.Lgs. 267/2000.

L'O.I.V., pertanto, risponde esclusivamente al Sindaco ed opera in posizione di autonomia. Sul punto anche l'ANCI, sempre nelle citate Linee Guida, chiarisce che la proposta di valutazione formulata dall'O.I.V. deve essere rivolta al Sindaco, cui risponde il vertice amministrativo, così interpretando - proprio alla luce della legge delega - il riferimento all'organo di indirizzo politico-amministrativo contenuto nel D.Lgs. 150;

Richiamato, altresì, il parere positivo espresso dalla CiVIT in data 23.04.2010 in merito alla possibilità di costituire l'O.I.V., nominando i componenti del Nucleo di Valutazione, purché in possesso dei necessari requisiti di conoscenza, capacità ed esperienza, fermo restando l'insussistenza di cause di incompatibilità in capo agli stessi;

Ritenuto dover modificare il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi nella parte relativa al controllo interno e valutazione dei responsabili P.O./Servizio;

Ritenuto, altresì, per quanto concerne il compenso da corrispondere al componente dell'O.I.V., dover provvedere nei limiti delle risorse destinate in precedenza complessivamente all'attività di controllo e valutazione e, visto il precedente provvedimento sindacale n. 11321 del 31.07.2010 che in analogia a quanto previsto dal D. Lgs.vo n. 267/2000 parametrava il compenso del presidente del N.d.V. a quello previsto per legge al Revisore dei Conti, stabilire il compenso da corrispondere al componente dell'O.I.V. con riferimento pari allo attuale compenso annuo corrisposto al Revisore dei Conti;

Tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 6, co. 3, D.L. 78, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2011 i compensi corrisposti dalle pubbliche amministrazioni per incarichi di qualsiasi tipo sono automaticamente ridotti del 10 per cento;

Visto il "Regolamento sui Controlli Interni" del Comune di Procida (NA), approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 21/01/2013.

Alla luce di quanto premesso;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

Con voti unanimi;

D E L I B E R A

1) di istituire l' O.I.V. a far data dall'insediamento del nuovo organismo e, conseguentemente, di dichiarare la decadenza dell'attuale Nucleo di Valutazione dalla medesima data;

2) di invitare il Sindaco a nominare il componente dell'O.I.V. per la durata di 3 anni dal 1° gennaio 2013, individuato a seguito di avviso all'Albo Pretorio del Comune di Selezione per l'acquisizione di candidature finalizzate alla nomina del componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V. del comune di Procida (NA) organo monocratico indipendente ed esterno all'ente – D.Lgs. n. 150/2009, tra coloro che presenteranno richiesta ed in possesso dei necessari requisiti di conoscenza, capacità ed esperienza e fermo restando l'insussistenza di cause di incompatibilità;

3) di stabilire che il compenso del componente dell'O.I.V., tenuto conto di quanto precisato in premessa e considerato il disposto dall'art. 6 comma 3 del D.L. 78/2010, è fissato in riferimento pari all'attuale compenso annuo corrisposto al Revisore dei Conti, oltre oneri di legge;

4) di stabilire che l'O.I.V. continuerà inoltre ad applicare l'attuale sistema di valutazione dei Responsabili P.O./Servizio di cui al Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 106 del 08.07.2011, fino alla definizione del nuovo sistema di misurazione e valutazione;

5) di sostituire come nell'Allegato A , l'art. 36 bis del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, riapprovato con atto G.M. n. 94 del 29.05.2008, secondo gli indirizzi ed i criteri generali indicati dal consiglio comunale con delibera n. 126 del 18.12.2010, ai fini della predisposizione ed approvazione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici ed i servizi, nonché in adesione a quanto previsto nella specifica sezione dal "Regolamento sui Controlli Interni" del Comune di Procida (NA), approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 21/01/2013;

6) gli impegni di spesa saranno assunti con successiva determinazione del Responsabile del Servizio;

7) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000.

Allegato "A"

Art. 36 bis ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE O.I.V.)

1) - Composizione, requisiti e incompatibilità

1.1. La composizione dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di Procida, di seguito definito "O.I.V.", è monocratica. Il componente è indipendente ed esterno all'Amministrazione comunale.

1.2. Il componente dell' O.I.V. deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

1.2.a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;

1.2.b) possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento), in materie giuridiche, economiche o gestionali. Nel caso di possesso di diploma di laurea in altre discipline, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso del titolo postuniversitario, è necessario il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni acquisita presso amministrazioni pubbliche o aziende private nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, della comunicazione e dei processi di innovazione;

1.2.c) comprovata conoscenza della lingua inglese o francese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

1.2.d) comprovate conoscenze dei principali strumenti di office automation.

1.3. Costituisce causa di incompatibilità la titolarità di: a) incarichi pubblici elettivi; b) cariche in partiti politici; c) cariche in organizzazioni sindacali; d) rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni. Il componente dell'O.I.V. non può, inoltre, intrattenere rapporti commerciali e/o prestazioni professionali con il Comune di Procida per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

2) - Nomina e durata in carica

2.1. Il componente è nominato dal Sindaco in base al curriculum ed eventuale colloquio finalizzato alla valutazione del livello di esperienza e del possesso delle capacità richieste.

2.2. La durata dell'incarico è fissata in tre anni, fatta salvo la revoca anticipata con provvedimento motivato del Sindaco per sopraggiunta incompatibilità, o per comportamenti lesivi per l'immagine dell'ente, o in contrasto con il ruolo assegnato.

2.3. In ogni caso, il periodo di durata dell'incarico non può essere superiore a sei anni complessivi.

2.4. Al componente dell'O.I.V. viene corrisposta un'indennità nella misura prevista dalla Giunta comunale. L'Amministrazione comunale rimborsa le spese sostenute per partecipare alle sedute e alle riunioni in cui è richiesta la presenza nonché quelle per le trasferte eventualmente effettuate in ragione dell' incarico.

3) - Funzionamento

3.1. Il componente dell'O.I.V. ha il dovere di partecipare alle sedute e alle attività programmate, nonché di mantenere la riservatezza in ordine alle conoscenze acquisite nello svolgimento dell' incarico e a quelle che dovesse assumere, anche indirettamente, su singole situazioni individuali.

3.2. L'O.I.V. provvede in autonomia alla convocazione delle riunioni e alla fissazione dell'ordine del giorno. L'Amministrazione mette a disposizione dell'O.I.V. idonee strutture per lo svolgimento delle attività di competenza ed individua il personale di supporto eventualmente necessario per il suo funzionamento.

3.3. Le riunioni dell'O.I.V. non sono pubbliche. Dei relativi lavori viene redatto verbale. Dei verbali e dei documenti redatti dall'O.I.V., può essere rilasciata copia a norma delle leggi vigenti.

3.4. L'O.I.V. ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere ai Responsabili P.O./Servizio atti e informazioni ed effettuare verifiche dirette, senza interferire né sovrapporsi alle attività di controllo di altri organi o uffici, esterni o interni, e senza recare intralcio al normale svolgimento delle attività degli uffici.

3.5. Chiunque è tenuto a fornire la massima collaborazione al fine di agevolare l'attività dell'O.I.V..

4) - Compiti

4.1. L'O.I.V. opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco. Svolge le seguenti funzioni:

4.1.a) effettua, sulla base del relativo sistema, la misurazione e valutazione della performance di ciascuna posizione organizzativa di responsabilità P.O., di cui alla delibera G.C. n. 106 del 08.07.2011 di proposta alla Commissione consiliare competente dello specifico regolamento redatto in coerenza con i criteri generali indicati dal consiglio Comunale con deliberazione n. 126 del 18.12.2010, in adesione ai principi introdotti dal D. Lgs.vo n. 150/2009 ;

4.1.b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

4.1.c) propone al Sindaco, sulla base del sistema di valutazione dell'ente, la valutazione annuale dei Responsabili P.O./Servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al comma precedente;

4.1.d) collabora con gli uffici competenti per la predisposizione, il monitoraggio e l'aggiornamento del sistema di valutazione;

4.1.e) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco, al Segretario comunale;

4.1.f) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso. Ai fini di una maggiore trasparenza, i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati saranno evidenziati in un documento di sintesi indirizzato al Sindaco.

4.1.g) monitora la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità (CIVIT) delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009 in quanto applicabili agli enti locali, in base all'apposito protocollo siglato tra la commissione stessa e l'Anci;

4.1.h) promuove ed attesta la corretta applicazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 150/2009;

4.1.i) collabora con il Segretario comunale per la definizione di un programma di attività ispettiva, come articolato nel citato regolamento approvato con delibera G.C. n. 106/2011, riferendone periodicamente al Sindaco sui risultati;

4.1.m) valida la predisposizione del Piano di obiettivi e performance (PRO), con la previsione di indicatori di qualità e quantità, *target* e parametri economici-finanziari riferiti alle attività e agli obiettivi. Il Piano è proposto, a partire dai programmi della Relazione Previsionale, dai Responsabili di Servizio coordinati dal Segretario comunale e approvato dall'Organo politico esecutivo;

4.1.n) esamina le rilevazioni dei dati relativi ai costi e ai proventi nonché dei risultati raggiunti in riferimento alle attività e/o obiettivi dei singoli servizi e centri di responsabilità;

4.1.o) valuta i risultati dell'attività del Comune, articolata per Servizio, elaborata sulla base dei riscontri di indicatori di qualità e quantità raggiunti, *target* e parametri economici-finanziari, riferiti agli obiettivi assegnati ai Responsabili P.O./ Servizio ai fini della loro valutazione sulla base della metodologia adottata dal Comune.

5) - Report operativi

5.1. Con particolare riferimento alla lett.f) del precedente comma , l'O.I.V. concretizza la propria attività tramite report operativi infrannuali, costituiti da dati sintetici e relazioni illustrative. I report evidenziano, in termini documentali, ogni valutazione utile a verificare il corretto e normale andamento delle attività e segnalare eventuali aspetti critici intercorsi nella gestione durante il periodo di riferimento (ritardi, carenze, inadempienze) e fornisce suggerimenti, anche a supporto dei responsabili P.O., tesi al miglioramento dell'azione amministrativa al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia, l'economicità, la trasparenza, l'imparzialità e il buon andamento dell'attività dell'Ente.

5.2. I report di cui al precedente periodo vengono inviati al Sindaco, al Segretario comunale e ai Responsabili P.O./Servizio.

Oggetto : Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) Istituzione.

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (artt. 49 e 147 T.U.E.L. N. 267/2000 e ss.mm.ii.)

I SEZIONE

(X) si esprime parere FAVOREVOLE

( ) si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:_____

Lì 21-03-2013

IL RESPONSABILE
Dr.Michele Ambrosino

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (artt. 49 e 147 T.U.E.L. N. 267/2000 e ss.sm.ii)

SEZIONE SERVIZI FINANZIARI

(X) si esprime parere FAVOREVOLE

( ) si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:_____

( ) atto estraneo al parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Lì 21-03-2013

IL RESPONSABILE
Dr Vincenzo ROGGIERO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SEZIONE SERVIZI-FINANZIARI

Codice n° _____ Cap. PEG n° _____ Art._____

Competenza/anno _____

Rif. Ex cap. n° _____

Prenotazione Impegno di spesa (ex art. 183-co. 3 del T.U.E.L. n. 267/00 e ss.mm.ii.) n° _____ per _____

Assunzione Impegno di spesa (ex art. 183co.1 e 6 del T.U.E.L. n 26700 e ss.mm.ii.)) n° _____ per € _____

(X) si attesta che esiste la copertura finanziaria

( ) atto estraneo alla copertura finanziaria

Lì 21-03-2013

IL RESPONSABILE
Dr Vincenzo ROGGIERO

FUNZIONI CONSULTIVE

Ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si ritiene che .....

favorevole

Lì 21-03-2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.Proc. Luigi CUPOLO

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Vincenzo CAPEZZUTO)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.Proc. Luigi CUPOLO)

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.,
con decorrenza dal 11 APR. 2013

IL MESSO COMUNALE
(Leonardo BONAIUTO)

Provveduto adempimento art. 125 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.
il 11 APR. 2013

IL RESPONSABILE
AFFARI ISTITUZIONALI
(Dr. Michele AMBROSINO)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11 APR. 2013

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.)

☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 Dlgs 267/2000 e ss.mm.e.ii.)

Procida, lì 11 APR. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Proc. Luigi CUPOLO)