

# Comune di Procida

Città Metropolitana di Napoli

Revisore Unico

nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 15/02/2021

Verbale del Revisore Unico n. 01 del 05/03/2021

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 E PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023-PROVVEDIMENTI. Parere dell'organo di revisione**

## **IL REVISORE UNICO**

Il giorno 05/03/2020, alle ore 16,15 il Dr. Nicola Napolitano, Revisore Unico del Comune di Procida in carica per il triennio 2021/2024, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 15/02/2021, ha verificato la documentazione trasmessa al fine del rilascio del parere di cui all'oggetto.

### **PREMESSO**

- che in data 04/03/2021 ha ricevuto dalla Dott. Giovanni Marino, via pec, responsabile del settore: Settore IV – Servizi Finanziari, la seguente documentazione:

- Proposta di Deliberazione di Giunta avente ad oggetto: Programmazione fabbisogno del personale triennio 2020-2022 e piano assunzionale 2021-2023. PROVVEDIMENTI;
- Il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e alla regolarità tecnica rilasciati dallo stesso Responsabile Finanziari Dott. Giovanni Marino;
- Allegato C e dettaglio del costo dl personale anno 2019;
- Dichiarazioni dei responsabili di settore per l'assenza eccedenza personale;
- Del. di G.C. n. 23 del 08.02.2021 azioni positive;
- Allegato A Piano Occupazionale 2021 2023;
- Allegato B dotazione organica nuova.

### **CONSIDERATO**

a) che la spesa di personale, così come individuata dalla lettera a) comma 1 art. 2 del DM 17-03-2020 (*in GU n.108 del 27-4-2020*), ammonta nell'ultimo rendiconto approvato alla data di entrata in vigore dello stesso ad € 1.701.195,57 (rendiconto 2019);

b) che le entrate correnti, così come individuate dalla lettera b) comma 1 art. 2 del DM 17-03-2020 (*in GU n.108 del 27-4-2020*), ammontano rispettivamente a € 8.286.158,42 per l'esercizio 2017, a € 9.778.894,14 per l'esercizio 2018 ed € 9.926.372,75 per l'esercizio 2019, e che il fondo crediti dubbia esigibilità assestato dell'esercizio 2019 ammonta ad € 1.356.230,88;

c) che la media tra i predetti valori, così come disposta dal comma 1 art. 1 del DM 17-03-2020 (*in GU n.108 del 27-4-2020*), risulta pari al 22,59%, collocando il Comune di Procida nella soglia intermedia tra i due valori soglia richiamati rispettivamente dall'art. 4 e 6 del DM 17-03-2020 (*in GU n.108 del 27-4-2020*), lettera e) per la fascia demografica dei comuni compresi tra 10.000 e 59.999 abitanti, ovvero fascia A lett. e) 27,00%, fascia B lett. e) 31,00%;

d) che le assunzioni di personale per i Comuni che si collocano nella soglia intermedia possono essere effettuate solo nei limiti della spesa di personale sostenuta nell'ultimo rendiconto chiuso, ovvero entro il limite indicato alla lettera a) (€ 1.973.386,86);

---

Verballi Revisore Unico per il triennio 2021-2024

# Comune di Procida

Città Metropolitana di Napoli

Revisore Unico

*nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 15/02/2021*

preso atto che l'ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, che risulta pari ad euro 3.083.504,50;
- rispetta il vincolo normativo di spesa del personale con riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato o ad altre forme di lavoro flessibile, rispetto al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 pari ad euro 389.061,98;
- non confermate le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999;
- ha provveduto ad approvare con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 28/10/2020, il Piano Esecutivo di gestione, di cui all'art. 169 comma 3 bis del T.U.E.L.;
- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di sovrannumero;
- ha approvato con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 08/02/2021 il Piano triennale delle azioni positive (2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs 198/2006);
- non rispetta quanto disposto dal D.Lgs 231/2002 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2019;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ha approvato il Ricorso al Piano di Riequilibrio pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs 262/2000 con delibera C.C. n. 98 del 19-11-2012 e lo stesso viene approvato con delibera C.C. n. 23 del 05-04-2013, rimodulato con delibera di C. C. n. 10 del 24/12/2018 ai sensi dell'art.1, comma 888 e 889 della Legge n. 205/2017 e tutt'ora in vigore;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 488/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2018, che dispone: "2. *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalita' di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, (( della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati )) , considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione.*";
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dalla Responsabile del Settore IV – Servizi Finanziari Dott. Giovanni Marino, ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

## **RICHIAMATI**

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto dell'Ente.

# Comune di Procida

Città Metropolitana di Napoli

Revisore Unico

*nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 15/02/2021*

Tutto ciò premesso, considerato, visto e richiamato,

## ACCERTA

- che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

## ESPRIME

per quanto di propria competenza parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale per la Programmazione fabbisogno del personale triennio 2020-2022 e piano assunzionale 2021-2023. PROVVEDIMENTI, con invito a verificare le richiamate somme indicate al fine dei calcoli dei limiti dei maggiori spazi finanziari per l'anno 2021 (allegato C) nonché dei limiti di spesa del personale relativi al triennio 2011-2013 e dei limiti per la spesa del personale a tempo determinato determinata per l'anno 2009.

Il revisore raccomanda altresì, che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio. Alle ore 19,40 il verbale viene chiuso e sottoscritto.

**IL REVISORE UNICO**

**Dr. Nicola Napolitano**

