



atorifiuti NA 2

D'Ambito Giugliano in Campania

DELIBERA DEL CONSIGLIO D'AMBITO

N. 22 DEL 29.10.2020

OGGETTO: Approvazione del regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato

L'anno duemilaventi il giorno 29 del mese di ottobre alle ore 15.40 in modalità telematica, ai sensi del regolamento approvato con decreto n. 1/2020, convalidato con decreto n.3/2020, su convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio d'Ambito;

Ad inizio di seduta ed a seguito di verifica del numero legale risultano presenti:

			Comune	P	A
1	Antonio Poziello	Presidente	Giugliano in Campania	×	
2	Luigi Sarnataro	Consigliere	Mugnano di Napoli	×	
3	Michelangelo Luongo	Consigliere	Pozzuoli	×	
4	Daniele Vincenzo	Consigliere	Pozzuoli	×	
5	Angelo Renella	Consigliere	Grumo Nevano	×	
6	Marco Antonio Del Prete	Consigliere	Frattamaggiore	×	
7	Maria Rosaria Punzo	Consigliere	Villaricca		×
8	Giuseppe Pugliese	Consigliere	Monte di Procida	×	
9	Paolino Buono	Consigliere	Ischia	×	

Totale Presenti n. 8 Assenti n. 1

Presiede la seduta il Presidente Dott. Antonio Poziello

Presente alla seduta, anche con funzioni di verbalizzante, il Direttore Generale ing. Francesco Paolo Buonocore.

OGGETTO: Approvazione del regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Delibera del Consiglio d'Ambito n.5 del 5.12.2019 veniva approvato lo Statuto dell'EdA NA2 ai sensi degli art. 9 e 25 della Legge Regionale n.14/2016;
- lo Statuto, all'art.13, comma 1 recita: "1. Il Consiglio d'ambito dell'Ente d'Ambito determina, su proposta del Direttore Generale, la dotazione organica del personale, nel rispetto dei principi di efficienza ed economicità ed in funzione dell'ottimale distribuzione di competenze per lo svolgimento delle attività affidate";
- Il comma 2 dello stesso articolo dello Statuto dell'EdA NA2 prevede che: "2. *Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego D.lgs 165/2001. I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto regioni ed autonomie locali*";
- con delibera del cda n. 7 del 15.02.2020 è stato approvato il Regolamento interno di organizzazione degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 12 comma 2 dello statuto dell'EdA NA2;
- il Regolamento interno di organizzazione degli uffici e dei servizi all'art 7 comma 5 prevede che: "5. *Le modalità di assunzione del personale, i requisiti di accesso, le modalità di selezione e quanto altro previsto dalla legge per la disciplina del pubblico impiego e dalla contrattazione collettiva, saranno oggetto di specifico Regolamento sul reclutamento del personale*".

Considerato che:

- l'art. 91 del D.lgs. 267/2000 prevede che "*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. ... omissis...*"
- il D.lgs. 165/2001 prevede in particolare:
 - All'art. 1 co. 1 che "*l'organizzazione degli uffici sia finalizzata:*
 - a) *ad accrescere l'efficienza delle pubbliche amministrazioni accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;*
 - b) *razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;*
 - c) *realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica*"

- All'art. 35 co. 1 che *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;”*;
- Il comma 3 dello stesso art 35 cita:
 - *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*
 - a) *adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*
 - b) *adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*
 - c) *rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*
 - d) *decentramento delle procedure di reclutamento;*
 - e) *composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;*
 - e-ter) *possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.”*;
 - con Delibera del CdA n. 4 del 15.02.2020 è stata approvata la struttura organizzativa degli uffici dell'EdA NA2, l'Organigramma dell'EdA NA2, il Piano Triennale Fabbisogno di Personale, il Piano Annuale delle Assunzioni per l'Anno 2020

Ritenuto che:

- per disciplinare le modalità di assunzione del personale a tempo indeterminato, definire i requisiti di accesso, le modalità di selezione, occorre dotare l'EdA NA2 di uno specifico regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- è stato redatto il Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato è in linea con i principi stabiliti all'art. 35 del Dlgs 165/01, individuando le procedure selettive ed i requisiti richiesti per l'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno ai ruoli dell'EdA NA2.

tutto ciò premesso e considerato:

Visti:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n.14;
- il d.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto dell'EDA NA2;
- il Regolamento interno di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'EdA NA2

Visto il "Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato", allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (all. 1), redatto dal Direttore Generale,

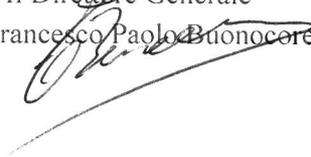
Ritenuto, per le motivazioni sopra evidenziate:

- 1) di dover approvare il Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'EdA NA2 (Allegato 1);

Propone al Consiglio di Deliberare

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di approvare** il Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'EdA NA2 (Allegato 1);
- 3) **di inviare** la presente delibera a tutti i Comuni dell'Ente D'Ambito Na2 per dare massima diffusione e trasparenza.

Il Direttore Generale
ing. Francesco Paolo Buonocore



Il Consiglio d'Ambito

Sentita la proposta di deliberazione;

Ravvisata ed evidenziata l'importanza della proposta;

Ritenuto, pertanto, di condividere integralmente i contenuti della proposta di deliberazione;

Dato atto che non sussistono in relazione al contenuto del deliberato proposto situazioni di conflitto di interesse per i componenti dell'organo deliberante ostative alla partecipazione ed adozione dell'atto;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 267/00 allegato alla presente deliberazione;

Dopo ampio ed articolato confronto, alla stregua delle risultanze degli atti richiamati in premessa,

Con Voti *8 FAVOREVOLI* espressi dai consiglieri presenti e votanti

Delibera

- 1) **di approvare** la proposta sopra riportata che qui si intende per integralmente trascritta.

- 2) **di dare atto** che i componenti del Consiglio dichiarano la non sussistenza a loro carico di obblighi di astensione nel caso di specie né situazioni che comportano conflitto d'interesse;

Successivamente, su proposta del Presidente

Il Consiglio d'Ambito

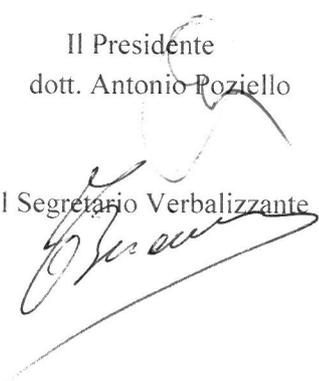
Con Voti unanimi espressi dai consiglieri presenti e votanti

Delibera

L'immediata esecutività del presente deliberato ai sensi dell'art. 134 del d. lgs. 267//2000.

Il Presidente
dott. Antonio Poziello

Il Segretario Verbalizzante



OGGETTO: Regolamento di disciplina delle assunzioni di personale a tempo indeterminato -
APPROVAZIONE

PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI

ai sensi dell'art. 49 del T.U. degli Enti Locali D.lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

Si esprime PARERE FAVOREVOLE in merito alla Regolarità Tecnica della presente proposta di deliberazione.

Giugliano in Campania,

Direttore Generale
Ing. Francesco Paolo Buono core

